CESEL
ACADEMY
YOUNG LEADER SCHOOL





Equità Sociale nella Pubblica Amministrazione

LA TUTELA DELLA PARITÀ DI GENERE ED IL CONTRASTO ALLE DISCRIMINAZIONI NELLE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI

Relatore Dott. Pietro Francesco Rizzo

27 ottobre 2026

dalle ore 09:00 alle ore 13:00

Piattaforma Zoom

PRESENTAZIONE E OBBIETTIVI

Il corso ha lo scopo di fornire gli elementi necessari per un inquadramento sistematico dei diversi diritti delle pari opportunità e non discriminazione presenti nel nostro Ordinamento nell'ambito dei rapporti di lavoro. A partire da una ricostruzione della valenza del principio d'eguaglianza formale e sostanziale nella Costituzione, verrà effettuata, con un taglio preminentemente pratico, la disamina delle diverse fattispecie del diritto antidiscriminatorio, nonché degli orientamenti della giurisprudenza compresa quella della Corte Europea dei diritti dell'Uomo, con una specifica attenzioni alle diverse "Linee Guida" emanate dal Dipartimento per le pari opportunità ed alle modifiche introdotte al Codice di comportamento D.P.R. n. 62 del 16 aprile 2013 dal DPR n. 81 del 13 giugno 2023 che introduce, in materia ulteriori responsabilità a carico dei dirigenti degli Enti.

DOCENTE

Dott. Pietro Francesco Rizzo, gia' Segretario generale e direttore generale di Enti Locali – consulente dell'associazione italiana messi - autore di numerose pubblicazioni in materia di messi comunali e notificazioni, componente del direttivo regionale per la Regione siciliana del Centro Italiano studi amministrativi - Componente del coordinamento didattico dell'Associazione responsabili del personale degli enti locali .

PROGRAMMA

1. Eguaglianza formale e sostanziale nella Costituzione Italiana
2. Le politiche anti-discriminatorie e di parità nella normativa comunitaria
3. Promozione e tutela della parità di genere e pari opportunità nelle Amministrazioni Pubbliche
4. Le linee guida sulla “Parità di genere nell’organizzazione e gestione del rapporto di lavoro con le Pubbliche Amministrazioni”
5. Il Decreto 7 dicembre 2021 “Adozione delle linee guida volte a favorire la pari opportunità di genere e generazionali, nonché l'inclusione lavorativa delle persone con disabilità nei contratti pubblici finanziati con le risorse del PNRR e del PNC
6. L’attribuzione di maggior punteggio alle imprese per l'adozione di politiche tese al raggiungimento della parità di genere
7. Le nuove responsabilità a carico dei dirigenti introdotte dal D.P.R. n. 81/2023
8. Le discriminazioni nei luoghi di lavoro
9. Discriminazione diretta, indiretta, molestie
10. Il mobbing nel lavoro pubblico
11. Il mobbing sessuale
12. Risarcimento del danno da mobbing
13. Lo straining
14. Prevenzione e rimozione delle discriminazioni
15. Gli strumenti per il contrasto alle discriminazioni. La tutela giurisdizionale
16. Il risarcimento del danno
17. L’eventuale rilevanza penale delle condotte
18. Le responsabilità dell’Ente
19. Le nozioni di Parità effettiva e azioni positive
20. I Piani triennali di azioni positive
21. Comitati unici di garanzia: composizione, costituzione, e competenze

Sponsor Sociale

GEFIL srl

SOFTWARE PER
GLI ENTI LOCALI

STRUTTURA

Corso da remoto in modalità sincrona con possibilità di fruire la differita.

DATA

27 ottobre 2026 dalle ore 09:00 alle ore 13:00

QUOTA DI PARTECIPAZIONE

A) Un partecipante……..€. 90,00 (Cod. Prod. Me.Pa. AF109/2026)
B) Due partecipanti ……..€. 160,00 (Cod. Prod. Me.Pa. AF110/2026)
C) Da tre e più partecipanti (a persona……)€. 70,00 (Cod. Prod. Me.Pa. AF111/2026)

N.B. GLI ENTI LOCALI SONO ESENTI DA IVA AI SENSI ART.14 COMMA 10 LEGGE 24/12/1993 N. 537
Bollo di €. 2,00 a carico nostro – Privati e società devono aggiungere il 22% di iva

Alla fine del webinar verrà inviato un attestato di partecipazione nominativo con indicazione delle ore e l'aver superato il test finale al fine di garantire le progressioni verticali e il materiale didattico.

PER INFORMAZIONI:

Segreteria: fisso 0922 511033 – mobile 328 6729362
email: segreteria@ceselformazione.it PEC: associazionecesel@pec.it
www.ceselformazione.it

LA TUTELA DELLA PARITÀ DI GENERE ED IL CONTRASTO
ALLE DISCRIMINAZIONI NELLE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI

27 ottobre 2026

Piattaforma Zoom

(compilare CHIARAMENTE in ogni parte per partecipante a stampatello)

DATI PARTECIPANTE:

Cognome e nome……
Settore ……..Comune di……
Tel…….. Cell……email……..

DATI AMMINISTRAZIONE PER LA FATTURAZIONE(o dati privato):

Ragione sociale ……
Indirizzo…….CAP……..Città……..
P.I./…… C.F……
DETERMINA REG. GEN. N……DEL……
CODICE UNIVOCO…… CIG:……

SCEGLIERE OPZIONE A / B / C =…….

Totale Complessivo €. ……..

1) MODALITA' DI PAGAMENTO

Il pagamento deve essere effettuato a fine corso previo Ns presentazione fattura elettronica :

- **BONIFICO BANCARIO a favore di:**

Associazione CE.S.E.L. – Corso Francesco Crispi, 137 - San Giovanni Gemini (AG) (int)
P.IVA: 02750650844 C.F.: 93068110845 CODICE UNIVOCO M5UXCR1
Banca CREDEM iban: IT 17 C 03032 83120 010000003499 - Indicando nella causale numero di fattura/anno.

Inviare scheda compilata e determina per le pubbliche amministrazioni e scheda compilata e copia bonifico per privati e aziende) a: **segreteria@ceselformazione.it**

2) I dati del partecipante compreso immagini video (diretta-webinar e in differita) verranno trattati come previsto dal nuovo regolamento europeo sulla privacy UE 2016/679.

FIRMA PRIVATO E/O TIMBRO E FIRMA DEL RESPONSABILE DI SETTORE……

Dichiaro di ricevere copia del seguente contratto conforme all'originale, di aver letto ed accettato le clausole di cui ai numeri: 1)2) ai sensi ed agli effetti degli artt. 1341-1342 c.c.

FIRMA PRIVATO E/O TIMBRO E FIRMA DEL RESPONSABILE DI SETTORE……..

LUOGO E DATA……..

CE.S.E.L.
SCUOLA DI GOVERNO LOCALE